

UBND TỈNH BẮC NINH  
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 739 /SNV-CBCC

Bắc Ninh, ngày 11 tháng 10 năm 2017

V/v đề nghị tiếp tục hướng dẫn  
chế độ thanh toán tiền nghỉ hằng năm  
đối với giáo viên nghỉ hưu khi chưa  
kết thúc năm học

Kính gửi: - Bộ Tài chính;  
- Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ Công văn số 1106/NGCBQLGD-NG ngày 23/9/2016 của Cục Nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công văn số 15138/BTC-HCSN ngày 25/10/2016 của Bộ Tài chính trả lời về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép năm cuối cùng đối với giáo viên nghỉ hưu khi chưa kết thúc năm học, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh đã hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định.

Theo đó, Hiệu trưởng các trường căn cứ vào Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thông tư số 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 và Thông tư số 57/2014/TT-BTC ngày 06/5/2014 của Bộ Tài chính và Quy chế chi tiêu nội bộ của trường (về các trường hợp được chi trả tiền bồi dưỡng đối với những ngày chưa nghỉ phép hằng năm) để thanh toán chế độ nghỉ phép cho giáo viên.

Tuy nhiên, trong thực tế một số trường khi xây dựng, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của trường đã không đề cập đến nội dung thanh toán tiền bồi dưỡng đối với những ngày nghỉ hằng năm nhưng chưa nghỉ đối với cán bộ, giáo viên. Do đó, việc thực hiện thanh toán tiền nghỉ phép năm cuối cùng đối với giáo viên nghỉ hưu khi chưa kết thúc năm học vẫn có một số vướng mắc, giáo viên nghỉ hưu chưa đồng ý với cách tính của các cơ quan, đơn vị nên tiếp tục có đơn đề nghị gửi các cơ quan cấp tỉnh.

Ngày 28/9/2017, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh đã tổ chức họp liên ngành với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính, Sở Tư pháp để trao đổi về vấn đề trên. Tại hội nghị, các cơ quan thống nhất đề nghị Sở Nội vụ tiếp tục có văn bản đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài chính hướng dẫn cụ thể hơn một số nội dung sau:

1. Về cách xác định thời gian làm việc năm cuối cùng trước khi nghỉ hưu để tính số ngày được nghỉ phép của giáo viên:

- Theo quy định tại Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, thời gian làm việc đối với giáo viên phổ thông được tính theo năm học.

Tại khoản 3 Điều 3 Thông tư liên tịch số 07/2013/TT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08/3/2013 của liên Bộ: Giáo dục và Đào tạo - Nội vụ - Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập quy định: Năm học được tính từ tháng 7 năm trước đến hết tháng 6 của năm liền kề.

- Ở tỉnh Bắc Ninh, việc cấp ngân sách và thanh quyết toán kinh phí chi thường xuyên của các trường được thực hiện theo năm ngân sách (từ tháng 01 đến hết tháng 12 hàng năm).

Do vậy, vấn đề vướng mắc là xác định thời gian làm việc năm cuối cùng trước khi nghỉ hưu để tính số ngày được nghỉ phép của giáo viên được tính từ mốc nào: Từ đầu năm học hay từ đầu năm dương lịch?

Ví dụ 1: Bà Nguyễn Thị A nghỉ hưu từ ngày 01/02/2016 thì thời gian làm việc để làm căn cứ tính số ngày được nghỉ phép được tính từ ngày 01/7/2015 hay được tính từ ngày 01/01/2016?

Ví dụ 2: Bà Nguyễn Thị B nghỉ hưu từ ngày 01/11/2015 thì thời gian làm việc để làm căn cứ tính số ngày được nghỉ phép được tính từ ngày 01/7/2015 hay được tính từ ngày 01/01/2015?

2. Tại khoản 3 Điều 5 Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định:

*“Thời gian nghỉ hằng năm của giáo viên gồm: nghỉ hè, nghỉ tết âm lịch, nghỉ học kỳ và các ngày nghỉ khác, cụ thể như sau:*

*a) Thời gian nghỉ hè thay cho nghỉ phép hằng năm là 02 tháng, được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có);*

*b) Thời gian nghỉ tết âm lịch, nghỉ học kỳ theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;*

*c) Các ngày nghỉ khác theo quy định của Bộ Luật lao động”.*

Vậy, những giáo viên nghỉ hưu trước ngày 01/8/2017 (thời điểm Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT ngày 09/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo có hiệu lực) ngoài được thanh toán số ngày nghỉ hè thay cho nghỉ phép (02 tháng) có được thanh toán tiền đối với các ngày nghỉ khác (tết dương lịch, tết âm lịch, 30/4, 01/5, 02/9, Giỗ tổ 10/3 âm lịch, nghỉ học kỳ 01 ngày) nhưng chưa nghỉ không?

3. Ngoài 02 tháng nghỉ hè, số ngày nghỉ hằng năm của giáo viên có được tính tăng thêm theo thâm niên công tác (cứ mỗi 05 năm được tăng thêm 01 ngày) theo quy định tại Điều 112 Bộ Luật lao động không?

4. Sở Nội vụ gửi kèm theo đơn đề nghị và cách tính tiền lương những ngày chưa nghỉ của bà Nguyễn Thị Tuyết, nguyên giáo viên Trường THCS Khắc Niệm, thành phố Bắc Ninh, nghỉ hưu từ ngày 01/02/2016, đề nghị các Bộ cho ý kiến về cách tính trên.

Đây là vấn đề phức tạp, liên quan đến nhiều người, trong đó một số giáo viên đã nghỉ hưu thường xuyên phản ánh, kiến nghị với các cơ quan chức năng và Lãnh đạo tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh kính đề nghị Bộ Tài chính, Bộ Giáo dục và Đào tạo sớm hướng dẫn cụ thể bằng văn bản để Tỉnh triển khai thực hiện được thống nhất, đảm bảo đúng chế độ, chính sách của Nhà nước đối với giáo viên đã nghỉ hưu.

Xin trân trọng cảm ơn!

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Đ/c Nguyễn Tiến Nường, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh (b/c);
- Các Sở: GDĐT, Tài chính, Tư pháp (p/h);
- UBND thành phố Bắc Ninh;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Phó Giám đốc Nguyễn Trọng Bình;
- Ban Tiếp công dân tỉnh;
- Bà Nguyễn Thị Tuyết (để biết);
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, CBCC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Trọng Bình**



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

ĐƠN ĐỀ NGHỊ

( V/ v thanh toán số ngày nghỉ hàng năm của giáo viên, trước khi về nghỉ hưu  
trong năm học cuối cùng )

Kính gửi : .....*Sở? Nài? Nu? Trich? Bae? Ninh?*.....

Chúng tôi là:

17 *Nguyễn Thị Tuyết;* ..... *Bùi Thị Đào;* ..... *Nguyễn Thị Thanh.*  
*Đinh Thị Bích Ngọc* ..... *Thuộc qu. T. Suối T. H. C. S. Khắc Niêm*  
27 *Chu Thị Mai Phương* ..... *T. H. C. S. Khắc Bae*.....

Căn cứ các thông tư nghị định:

1. TT 141/2011 BTC Tại điều 2 khoản 2a .  
điều 5 khoản 1a và 2a .
2. TT 28/2009 B6 ĐĐT Tại điều 5 khoản 3 abc .
3. BLLD 10/2012 QH13 Tạo điều 114;112;116;36;34;40 .
4. NĐ 45/2013 Tại điều 7 .
5. TT 57/2014 BTC Ngày 06/05/2014 .
6. Luật viên chức 2010/ QH 12 Điều 13 .
7. TTLT số 07/2013 BTC ( B66ĐT – BNV – BTC ) Quy định về năm học Điều 3 khoản 3 .

Chúng tôi là đối tượng được thanh toán tiền lương số ngày nghỉ phép hàng năm chưa nghỉ hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm trong năm học cuối cùng trước khi về hưu. Theo tỉ lệ các tháng đã làm việc trong năm học theo quy định.



( Thời hạn chi trả chậm nhất là 01 tháng kể từ khi công chức thôi việc TT 141/2011 quy định )

Đã có công văn chỉ đạo 2312 của Chủ tịch UBND Tỉnh Bắc Ninh ( kèm theo)

- Công văn 111/HD – TCD ngày 15/09/2017.
- Công văn 2448 của Chủ tịch UBND Thành phố Bắc Ninh.
- Công văn số 09 của thanh tra sở GDĐT Tỉnh Bắc Ninh ( kèm theo)
- Có cách tính của chúng tôi để chứng minh ( kèm theo )

Vậy chúng tôi đề nghị Sở Nội Vụ quan tâm và giải quyết; *Trân trọng cảm ơn!*

Rất mong sự giải quyết của các cấp và lãnh đạo.

Chúng tôi trân trọng cảm ơn!

Ngày 05.. tháng 10 năm 2017

Đại diện đơn



Nguyễn Hải Nguyệt

ĐT : 0949 - 080 - 757.





# CÁCH TÍNH LƯƠNG SỐ NGÀY NGHỈ HÀNG NĂM CỦA NĂM HỌC CUỐI CÙNG TRƯỚC KHI VỀ NGHỈ HƯU

Của bà: Nguyễn Thị Tuyết

Trường: THCS Khắc Niệm — về hưu ngày 1/2/2016

## A) Quy định của bộ giáo dục tt 28/2009 ( điều 5 khoản 3)

- 1) Nghỉ hè (02 tháng): Tháng 6+7 = 61 ngày
- 2) Nghỉ học kì 1 ngày

## B) Quy định của bộ luật lao động về nghỉ lễ, tết

- 1) Tết dương lịch 1 ngày
- 2) Tết Âm Lịch 5 ngày
- 3) 30 tháng 4 1 ngày
- 4) Mừng 1 tháng 5 1 ngày
- 5) Quốc khánh 1 ngày
- 6) Giỗ tổ 1 ngày

7) Số ngày nghỉ tăng theo thâm niên 6 ngày (điều 112) *Tương ứng 30 năm công tác*  
Vậy tổng số ngày nghỉ hàng năm của bà Tuyết là **78 ngày**

## C) Cách tính số ngày nghỉ phép khi công tác dưới 12 tháng/năm (NĐ 45/2013 điều 7)

1)  $78:12 = 6,5 = (7 \text{ ngày}) \times (7 \text{ tháng làm việc}) = 49 \text{ ngày}$

Số tháng làm việc của bà tuyết trong năm học 2015 – 2016 tháng 7, 8, 9, 10, 11, 12, 1 là 7 tháng. TT số 07/2013 TT LT (BGD\_BNV\_BTC tại điều 3 khoản 3)

2) Bà Tuyết đã nghỉ trong năm học (2/9 + tết dương lịch + nghỉ học kì) = **3 ngày**

3) Vậy số ngày chưa nghỉ hàng năm được thanh toán là  $49 - 3 = 46 \text{ ngày}$

## D) Cách tính tiền lương số ngày chưa nghỉ ( thông tư 141/2011 BTC tại điều 5 khoản

2a. Hưởng nguyên lương và phụ cấp): *TT 57/2014*

1)  $4,89 \times 1150 = 5\,623\,500$  ( lương cơ bản)

2)  $5\,623\,500 \times 28\% = 1\,574\,000$  ( Thâm niên)

3)  $5\,623\,500 \times 30\% = 1\,687\,500$  ( Phụ cấp ngành)

Tổng = 8 885 000 đồng : 22 ngày công = 403 863 đồng/ ngày

4) Số tiền bà Tuyết được lĩnh là:

$(46 \text{ ngày}) \times (403\,863 \text{ đồng}) = 18\,577\,698 \text{ (đồng)}$

(Mười tám triệu năm trăm bảy mươi bảy nghìn sáu trăm chín mươi tám đồng) nhà trường chưa trả bà Tuyết

Người kê: Giáo viên

  
Nguyễn Thị Tuyết

11/11/2023 10:11 AM