

UBND TỈNH BẮC NINH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 973 /SNV-CCVC

Bắc Ninh, ngày 22 tháng 11 năm 2019

V/v thực hiện chế độ tập sự
và xếp lương đối với viên chức

Kính gửi: Trung tâm Hành chính công tỉnh Bắc Ninh

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 104/TTHCC-HCQT ngày 14/11/2019 của Trung tâm Hành chính công tỉnh về việc không thực hiện chế độ tập sự đối với trường hợp đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc. Căn cứ vào quy định của pháp luật, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

Tại Điều 10 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức có quy định như sau:

“1. Người trúng tuyển viên chức được miễn thực hiện chế độ tập sự khi có đủ các điều kiện sau:

a) Đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc trong ngành, lĩnh vực cần tuyển từ đủ 12 tháng trở lên;

b) Trong thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều này đã làm những công việc chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng.

2. Người được tuyển dụng đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, nếu không có đủ các điều kiện quy định tại Khoản 1 Điều này thì phải thực hiện chế độ tập sự.

3. Thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của người được tuyển dụng đã làm những công việc chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng (nếu có) tính vào thời gian xét nâng lương lần sau khi bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp.”

Sở Nội vụ có ý kiến đề Trung tâm Hành chính công tỉnh Bắc Ninh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Công điện tử;
- Lưu: VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Trọng Tân

